



國家最低工資

給僱員的簡要指引

2005 年 10 月修訂

你若對最低工資有疑問或者認為你未獲得法定最低工資，請致電最低工資查詢熱線：

0845 6000 678

如果英語不是你的母語，你可以請朋友或家人替你致電查詢。我們也能為你安排傳譯人員。



為實現英國政府「全民繁榮」的宏圖，英國貿易工業部（DTI）致力於在英國創造企業成功的最佳環境。透過促進企業發展、創新並提高創造力，英國貿易工業部幫助人們和公司提升其生產力。

英國貿易工業部在國內外大力支持和推廣英國企業，大量投資於世界領先的科技，保護工作人員和消費者的權利，並且支持英國、歐洲和全世界推行公平開放的市場。

國家最低工資是什麼？

最低工資是一項法律權利，它適用於差不多所有在英國的員工。國家最低工資已於 1999 年 4 月 1 日成為法律。

自 **2005 年 10 月 1 日** 起，最低工資標準中的「成人工資率」已從原先的每小時 £4.85 增加到每小時 £5.05。「成人工資率」適用於年滿 22 歲的員工。

自 **2005 年 10 月 1 日** 起，最低工資標準中的「青少年工資率」已從原先的每小時 £4.10 增加到每小時 £4.25。「青少年工資率」適用於 18 至 21 歲的青少年（這兩個歲數包括在內）。

自 **2004 年 10 月 1 日** 起，最低工資標準中增加了一項針對學完全民義務教育課程後未滿 18 歲少年的新的工資率。該工資率定為每小時 £3.00。

如果你剛開始為一名新僱主工作並已年滿 22 歲，而且正在接受獲得認可的培訓，那麼自 2005 年 10 月 1 日起，在任職的最初六個月內，你的工資必須至少是每小時 £4.25（以往為 £4.10）。在此情況下，你必須與僱主簽定一份協議，由你的僱主承諾在該六個月內，必須為你提供至少 26 天的培訓。請致電最低工資查詢熱線：**0845 6000 678**，了解哪些培訓屬於已獲得認可方面的詳情。

這對我有影響嗎？

在英國的大部分員工，包括家庭工人、介紹所員工、傭酬員工、非全職員工、散工和按件計酬工人，均有資格獲得最低工資。

什麼被視為薪金？

你若希望核算自己所獲薪酬是否已達到最低工資的要求，計算時，不應將你每週或每月收到的所有錢款都計算在薪酬內。在計算最低工資時，獎勵金、紅利及與表現相關的薪酬**的確是**被視為薪金的，但那些未被納入基本薪酬的津貼，例如區域津貼，便**不被**視為薪金。你超時工作或輪班工作所獲得高於基本工資率的任何額外款項，亦不被視為薪金。

其他如制服、膳食或私人醫療保險等非金錢福利，亦不視為薪金。唯一可作為薪金計算的福利是住屋。有關住屋福利應佔薪酬內多少價值的計算方法，另有特別規定。

如欲查看哪些項目被視為薪金、哪些不被視為薪金的詳盡清單，請致電最低工資查詢熱線：**0845 6000 678**。

工作小時是如何計算的？

僱主必須至少按最低工資發薪給你的工作小時數目，是根據你所從事的工作以不同方法計算的。工作可分為四大類別。

- 如果你是按指定的小時數目或一段指定時間內的工作來計薪，你則屬從事**計時工作 (time work)**；
- 如果你有一份合約規定每年工作的基本小時數目，而年薪分期平均支付（例如按周或按月支付），你則屬從事**受薪小時工作 (salaried-hours work)**；
- 如果你是按你製造的物件數目或完成的任務來計算薪酬，你則屬從事**產量工作 (output work)**。如果你是產量工人，僱主必須按「公平計件率系統」(fair piece rate system) 或最低工資付給你每小時的薪酬；
- 如果你須做指定的工作，但卻沒有規定小時數目，你則屬從事**非衡量工作 (unmeasured work)**。你可以選擇與你的僱主簽訂一份書面協議，明確訂出你每天平均應工作的小時數目。

我如何能確保獲得最低工資？

只要你符合最低工資的資格，你的僱主就不能強迫你接受較低的工資。即使你簽約同意接受較低的工資率，那樣的協約也是沒有法律效力的。

如果你認為你的工資低於最低工資，你有權查看你的記錄。根據法律，只要你以書面方式提出要求，你的僱主必須在 14 天內提供記錄。若你同意，這期限可以延遲。

如果你在最低工資方面有任何問題或疑問，或認為你未獲得法定最低工資，應致電最低工資查詢熱線，電話：**0845 6000 678**。如果英語不是你的母語，你可以請朋友或家人替你致電查詢。我們也能為你安排傳譯人員。通話內容會予以保密，你還有匿名權。不過你若希望最低工資部門的職員設法為你追討欠薪，告訴他們你的姓名和聯絡資料有助於他們採取必要的行動。他們可能需要在依法追討欠薪過程的後期向你的僱主說出你的姓名（例如，若他們需要代表你出席僱傭審裁處以迫使僱主發回所欠的薪金）。但在未徵詢你的意見之前，他們是不會這樣做的。

你亦可將你的個案轉交僱傭審裁處或民事法庭，但事先最好向你本地的公民諮詢局（Citizens Advice Bureau）或者工會尋求指導。

你是受到法律保護的，你的僱主不得因你行使你的最低工資權利或為了維護你的這一權利所採取的任何行動，而將你解僱或者對你進行迫害。

如何獲得更多資料？

如果你在最低工資方面有任何疑問，或認為你未獲得法定最低工資，應致電最低工資查詢熱線，電話：**0845 6000 678**。該熱線由稅務局（Her Majesty's Revenue and Customs）代表貿易工業部經辦。

電話按當地費率收費。為了幫助我們改善服務質素，你的電話可能會被監聽或錄音。

或者，你可寫信到最低工資查詢處，地址：Freepost PHQ1, Newcastle upon Tyne, NE98 1ZH，或瀏覽貿易工業部最低工資網頁，網址：**<http://www.dti.gov.uk/er/nmw>**（網頁資訊僅以英文刊載）

這份小冊子另有以下其他文本：英文、威爾斯文、阿拉伯文、孟加拉文、古吉拉特文、旁遮普文、塔米爾文、烏爾都文。

**這份小冊子內的資訊只用於一般指導。
不應視為法律的全面和權威闡述。**



Printed in the UK on recycled paper with a minimum HMSO score of 75.

First published Sept. 2002.

Department of Trade and Industry. www.dti.gov.uk/

© Crown copyright. DTI/Pub 7986/1k/09/05/AR. URN 05/1505