PL514 (Rev 1)

باپ بننے پر چھٹی اور تنخواہ
(پیٹرنٹی لیو اور پے)

بنیادی خلاصہ

حکومت کارکن والدین کی مدد کرنے کی پالیسی پر کاربند ہے۔ **پیٹرنٹی لیو اور پے یعنی باپ بننے پر چھٹی اور تنخواہ کے حقوق کا آغاز کر دیا گیا ہے اور یہ ان ملازمین کو دستیاب ہیں جن کے بچوں کے 6 اپریل 2003 کو یا اس کے بعد پیدا ہونے کی توقع ہے، یا وہ اس تاریخ کو پیدا ہوتے ہیں یا اس کے بعد پیدا ہوتے ہیں۔**

اس کے ساتھ ہی، حکومت میٹرنٹی لیو اور پے یعنی زچگی کی چھٹی اور تنخواہ میں اضافہ اور توسیع کر رہی ہے، متبنیٰ بنانے والے والدین (اڈاپٹو پیرنٹس) کے لئے باتنخواہ چھٹی کے حقوق، اور چھوٹے بچوں کے والدین کے لئے فلیکسی بل یعنی لچک دار انداز میں کام کرنے کی درخواست کرنے کا حق رائج کر رہی ہے۔ زیر کفالت افراد کے لئے پیرنٹل لیو (ماں باپ کی چھٹی) اور ٹائم آف (کام سے چھٹی لینا) کے حقوق کے ساتھ مل کر، یہ حقوق اگر ایک طرف کاروباری خوش اسلوبی کے ساتھ میل کھاتے ہیں اور اس کے لئے فائدہ مند ہیں، تو دوسری طرف یہ والدین کو کام اور گھریلو زندگی میں توازن پیدا کرنے کے پہلے سے کہیں زیادہ مواقع مہیا کرتے ہیں۔

اس لیف لیٹ میں پیٹرنٹی لیو اور پے کے حقوق کے بارے میں بنیادی معلومات دی گئی ہے۔ اس میں تفصیل بیان کرنے کی کوشش نہیں کی گئی، اور اسے قانون کا مستند بیان تصور نہیں کرنا چاہیئے۔

ملازمین کو پیٹرنٹی لیو اور پے، بچے کے متبنیٰ بنانے کے بعد ان کے پاس رہنے پر بھی دستیاب ہے۔ مزید تفصیلات کے لئے لیف لیٹ *Adoptive parents - rights to leave and pay* (PL 515) *(اڈاپٹو پیرنٹس ۔ رائٹس ٹو لیو اینڈ پے۔ متبنیٰ بنانے والے والدین کے چھٹی اور تنخواہ کے حقوق)* دیکھیئے (یہ
www.dti.gov.uk/er/individual/adopt-pl515.htm پر یا ڈی ٹی آئی پبلی کیشنز آرڈر لائن
(DTI Publications Orderline) سے دستیاب ہے ۔ رابطہ کی تفصیلات **مزید معلومات** کے سیکشن میں دی گئی ہیں)۔

اس لیف لیٹ کا تازہ ترین نسخہ اور ایک تفصیلی گائیڈ *Working fathers - rights to leave and pay* (PL 517) *(ورکنگ فادرز ۔ رائٹس ٹو لیو اینڈ پے۔ کارکن والدین ۔ چھٹی اور تنخواہ کے حقوق)* انٹرنیٹ پر
www.dti.gov.uk/er/paternity.htm پر یا ڈی ٹی آئی پبلی کیشنز آرڈر لائن (DTI Publications Orderline)
سے دستیاب ہیں (رابطہ کی تفصیلات **مزید معلومات** کے سیکشن میں دی گئی ہیں)۔
ملازمت کے تعلقات کے امور کے بارے میں مزید معلومات کے لئے دیکھیئے *www.dti.gov.uk/er*

فروری 2003

پیٹرنٹی لیو اور پے

بچے کی پیدائش کے بعد، پیٹرنٹی لیو اور پے کے حقوق کے تحت حقدار ملازمین کو بچے کی دیکھ بھال کرنے یا ماں کی مدد کرنے کے لئے باتنخواہ چھٹی لینے کا حق ملتا ہے۔

آغاز کی تاریخیں

جن ملازمین کے بچوں کی پیدائش 6 اپریل 2003 کو یا اس کے بعد ہونے کی توقع ہے، انہیں پیٹرنٹی لیو اور پے کے نئے قواعد سے فائدہ پہنچے گا۔

جن ملازمین کے بچوں کی پیدائش 6 اپریل 2003 کو یا اس کے بعد ہونے کی توقع ہے، اگر ان کے بچے اس سے پہلے پیدا ہو جاتے ہیں، تو وہ اس کے باوجود پیٹرنٹی لیو اور پے لے سکتے ہیں۔

جن ملازمین کے بچوں کی پیدائش 6 اپریل 2003 سے پہلے ہونے کی توقع ہے لیکن جن کے بچے اس کے بعد 6 اپریل 2003 کو یا اس کے بعد پیدا ہوتے ہیں، وہ پیٹرنٹی لیو اور پے لے سکتے ہیں (سپیشل نوٹسِ کے انتظامات لاگو ہوتے ہیں)۔

استحقاق

پیٹرنٹی لیو کا مستحق ہونے کے لئے، ضروری ہے کہ ملازمین مندرجہ ذیل شرائط پر پورا اترتے ہوں۔ ضروری ہے کہ:

- ان پر بچے کی پرورش کی ذمہ داری ہو یا انہیں یہ ذمہ داری ملنے کی توقع ہو
- وہ بچے کے حیاتیاتی (بائیولوجیکل) والد ہوں یا اس کی ماں کے شوہر یا پارٹنر ہوں
- انہوں نے بے بی کی متوقع پیدائش سے پہلے ختم ہونے والے پندرھویں ہفتے تک اپنے آجر (ایمپلائر) کے لئے 26 ہفتے مسلسل کام کیا ہو

آجر اپنے ملازمین سے کہہ سکتے ہیں کہ وہ یہ ثابت کرنے کے لئے کہ وہ استحقاق کی ان شرائط پر پورا اترتے ہیں ایک سیلف سرٹیفکیٹ (خود سرٹیفکیٹ) مہیا کریں (مزید تفصیلات کے کے لئے دیکھئے نیچے)۔

پیٹرنٹی لیو کی مدت

مستحق ملازم چاہیں تو ایک ہفتے یا مسلسل دو ہفتے کی پیٹرنٹی لیو لے سکتے ہیں (الگ الگ دن نہیں ہو سکتے)۔

وہ چاہیں تو اپنی چھٹی مندرجہ ذیل کسی طریقے سے شروع کر سکتے ہیں ---

- بچے کی پیدائش کی تاریخ سے (چاہے وہ بچے کی متوقع تاریخ پیدائش سے پہلے ہے یا بعد میں آتی ہے)، یا
- بچے کی تاریخ پیدائش کے بعد دنوں یا ہفتوں کی منتخب کردہ تعداد سے (چاہے وہ بچے کی متوقع تاریخ پیدائش سے پہلے ہے یا بعد میں آتی ہے)، یا
- کسی ایسی منتخب کردہ تاریخ سے جو اس ہفتے کے پہلے دن کے بعد آئے جس میں کہ بے بی کے پیدا ہونے کی توقع ہے

چھٹی بچے کی پیدائش کے یا بعد کے ہفتے کے کسی دن سے شروع ہو سکتی ہے لیکن ضروری ہے کہ یہ مکمل ہو جائے ---

- بچے کی واقعتاً تاریخ پیدائش کے 56 دن کے اندر، یا
- اگر بچہ وقت سے پہلے پیدا ہوتا ہے، تو واقعتاً تاریخ پیدائش سے لے کر متوقع پیدائش کے ہفتے کے پہلے دن کے بعد 56 دن تک کی مدت کے اندر۔

چاہے ایک حمل کے نتیجہ میں ایک سے زیادہ بچہ پیدا ہو، ملازمین کو چھٹی کی صرف ایک مدت ملتی ہے۔

سٹیٹیوٹری پیٹرنٹی پے (Statutory Paternity Pay۔ باپ بننے پر قانونی طور پر لازمی تنخواہ)

اپنی پیٹرنٹی لیو کے دوران، بیشتر ملازمین کو اپنے آجروں سے سٹیٹیوٹری پیٹرنٹی پے (ایس ایس پی۔ SSP) کا استحقاق ہوتا ہے۔

آجر، سٹیٹیوٹری پیٹرنٹی پے ان 1 یا 2 لگا تار ہفتوں کے لئے ادا کرتے ہیں جن کا کہ ملازم انتخاب کرتا ہے۔ سٹیٹیوٹری پیٹرنٹی پے کی شرح وہی ہے جو سٹیٹیوٹری میٹرنٹی پے (Statutory Maternity Pay) کی معیاری شرح ہے --- اپریل 2003 سے یہ £100 فی ہفتہ یا اوسط ہفتہ وار کمائی کا 90% ہوگی اگر یہ £100 سے کم ہے۔

پیٹرنٹی پے کی جو مدت 6 اپریل 2003 سے پہلے شروع ہوگی، اس کے لئے ادائیگی اس پوری مدت کے لئے اسی معیاری شرح سے ہوگی جو کہ اپریل 2002 سے سٹیٹیوٹری میٹرنٹی پے کی ہے --- یعنی £75 فی ہفتہ۔

جن ملازمین کی اوسط ہفتہ وار کمائی، نیشنل انشورنس (National Insurance) کے مقاصد کے لئے رکھی گئی کمتر کمائی کی حد (یعنی Lower Earnings Limit for National Insurance purposes۔ لوئر ارننگز لمٹ فار نیشنل انشورنس پرپزز) (جو اپریل 2002 سے £75 فی ہفتہ ہے) سے نیچے ہے، وہ ایس ایس پی کا استحقاق نہیں رکھتے۔ جو ملازمین ایس ایس پی کا استحقاق نہیں رکھتے، یا جنہیں عام طور پر کم تنخواہ ملتی ہے، ہو سکتا ہے کہ وہ پیٹرنٹی لیو کے دوران انکم سپورٹ حاصل کر سکیں۔ اضافی مدد ہاؤسنگ بینیفٹ، کونسل ٹیکس بینیفٹ، ٹیکس کریڈٹس یا شوئر سٹارٹ میٹرنٹی گرانٹ کے ذریعہ مل سکتی ہے۔ مزید معلومات آپ کے جاب سنٹر پلس کے مقامی دفتر یا سوشل سکیورٹی کے مقامی دفتر سے مل سکتی ہیں۔

پیٹرنٹی لیو لینے کے ارادے کا نوٹس

ملازمین پر لازم ہے کہ بے بی کی متوقع پیدائش سے پہلے پندرھویں ہفتے کے خاتمہ تک پیٹرنٹی لیو لینے کے اپنے ارادے سے اپنے آجروں کو آگاہ کر دیں، ما سوائے اس صورت کے کہ جب ایسا کرنا معقول حد تک ناقابل عمل ہو۔ ان پر لازم ہے کہ اپنے آجروں کو مندرجہ ذیل سے آگاہ کریں۔

- وہ ہفتہ جس میں بے بی کی توقع کی جا رہی ہے
- آیا وہ 1 ہفتے کی چھٹی لینا چاہتے ہیں یا 2 ہفتے کی
- وہ اپنی چھٹی کب شروع کرنا چاہتے ہیں

ملازمین جس تاریخ کو اپنی چھٹی شروع کرنا چاہتے ہیں اسے بدل سکتے ہیں بشرطیکہ وہ اپنے آجر کو کم از کم 28 دن پہلے بتائیں (ما سوائے اس صورت کے کہ جب ایسا کرنا معقول حد تک ناقابل عمل ہو)۔ ملازمین پر لازم ہے کہ اپنے آجروں کو

اس تاریخ سے کم از کم 28 دن پہلے بتائیں جس پر وہ توقع کرتے ہیں کہ ایس ایس پی کی ادائیگی شروع ہوگی، ما سوائے اس صورت کے کہ جب ایسا کرنا معقول حد تک ناقابل عمل ہو۔

سیلف سرٹیفکیٹ

ملازمین پر لازم ہے کہ ایس ایس پی کے اپنے استحقاق کے ثبوت کے طور پر ایک سیلف سرٹیفکیٹ مکمل کر کے دیں ۔ آجروں اور ملازمین کے استعمال کرنے کے لئے سیلف سرٹیفکیٹ کا نمونہ (اگر وہ استعمال کرنا چاہیں)
(PL 517) *Working fathers - rights to leave and pay* (*ورکنگ فادرز ۔ رائٹس ٹو لیو اینڈ پے۔ کارکن والدین ۔ چھٹی اور تنخواہ کے حقوق*) میں نقل کیا گیاہے۔ یہ انٹرنیٹ پر *www.dti.gov.uk/er/paternity.htm* پر یا ڈی ٹی آئی پبلی کیشنز آرڈر لائن (DTI Publications Orderline) سے دستیاب ہے (رابطہ کی تفصیلات **مزید معلومات** کے سیکشن میں دی گئی ہیں)۔ آجر پیٹرنٹی لیو کے استحقاق کے ثبوت کے طور پر بھی مکمل کردہ سیلف سرٹیفکیٹ کی درخواست کر سکتے ہیں۔ سیلف سرٹیفکیٹ میں یہ اقرار ہونا ضروری ہے کہ ملازم بعض استحقاقی شرائط پوری کرتا ہے اور اس میں نوٹس کے تقاضوں کے حصہ کے طور پر، اوپر صراحت کردہ معلومات کا مہیا کرنا ضروری ہے۔

مکمل کردہ سرٹیفکیٹ مہیا کرنے سے، ملازمین پیٹرنٹی لیو اور پے کے لئے نوٹس اور ثبوت، دونوں، کی شرائط پوری کر سکیں گے۔ آجروں سے اس کے علاوہ کسی اور پڑتال کرنے کی توقع نہیں کی جائے گی۔

کنٹریکٹ کے تحت بینیفٹ

ملازمین کو اپنی پوری پیٹرنٹی لیو کے دوران، ملازمت کی اپنی معمول کی شرائط سے مستفید ہونے کا استحقاق ہے، ما سوائے اجرت یا تنخواہ کی شرائط کے (علاوہ اس صورت کے کہ جب ملازمت کے ان کے کنٹریکٹ میں اس کے برعکس بیان کیا گیا ہو)۔
تاہم، بیشتر ملازمین کو اس مدت کے دوران ایس ایس پی کا استحقاق ہوگا۔ اگر کسی ملازم کو سٹیٹیوٹری حق کے علاوہ، کنٹریکٹ کے تحت پیٹرنٹی لیو کا حق ہے، تو اسے ان میں سے جس حق کا زیادہ فائدہ ہے وہ اسے حاصل کر سکے گا۔ اسے کنٹریکٹ کے تحت جتنی پیٹرنٹی پے کا حق ہوگا، اس سے ایس ایس پی کی اس رقم میں کمی ہو جائے گی جس کا کہ اسے استحقاق ہے۔

پیٹرنٹی لیو کے بعد کام پر واپسی

پیٹرنٹی لیو کے بعد ملازمین کو اسی کام پر واپس آنے کا حق ہے۔

ضرر اور برطرفی سے تحفظ

ملازمین کو پیٹرنٹی لیو لینے، یا لینے کی کوشش کرنے، پر ناجائز سلوک یا برطرفی کے خلاف تحفظ حاصل ہے۔ جو ملازمین سمجھتے ہیں کہ ان کے ساتھ ناجائز سلوک کیا گیا ہے وہ ایمپلائمنٹ ٹربیونل کے سامنے شکایت کر سکتے ہیں۔

ادائیگیوں کی وصولی کرنے کا آجروں کا حق

آجر سٹیٹیوٹری پیٹرنٹی پے (ایس ایس پی) کی جو رقم ادا کرتے ہیں اسے اسی طرح واپس وصول کر سکتے ہیں جس طرح کہ وہ سٹیٹیوٹری میٹرنٹی پے کی واپسی کلیم کر سکتے ہیں۔ آجر جو ادائیگیاں کرتے ہیں ان کا 92% واپس کلیم کر سکتے ہیں، اور جو آجر، چھوٹے آجروں کی مدد (سمال ایمپلائرز ریلیف۔ small employers' relief) کا حق رکھتے ہیں وہ 100% کلیم کر سکیں گے اور اس کے ساتھ آجر کی جانب سے ایس ایس پی پر ادا کی گئی نیشنل انشورنس کنٹریبیوشنوں
(National Insurance Contributions) کے حصہ کے عوض اضافی رقم بھی۔

اس کے علاوہ، جن آجروں کو ضرورت ہوگی، انہیں ان لینڈ ریونیو (Inland Revenue) سے ایس ایس پی کی ادائیگیوں کے لئے پیشگی فنڈ مل سکتے ہیں۔

دیگر خاندان دوست حقوق

لچکدار انداز میں کام کرنے کا حق

چھوٹے، یا معذور، بچوں کے والدین کا فلیکسی بَل ورکنگ (flexible working۔ لچکدار انداز میں کام کرنا) کے لئے درخواست کرنے کا حق متعارف کرایا جا رہا ہے۔ 6 اپریل 2003 سے، وہ حقدار ملازمین جو چھ سال سے کم عمر کے بچوں، یا اٹھارہ سال سے کم عمر کے معذور بچوں، کے والدین ہیں، انہیں لچکدار انداز میں کام کرنے کے لئے درخواست دینے کا حق ہوگا۔ ان کے آجروں کا فرض ہوگا کہ وہ ایسی درخواستوں پر سنجیدگی سے غور کریں۔

Flexible working - the right to apply (PL 516) (*فلیکسی بَل ورکنگ۔ دی رائٹ ٹو ایپلائی۔ لچکدار انداز میں کام کرنا۔ درخواست دینے کا حق*) کے بارے میں بنیادی معلومات پر مشتمل لیف لیٹ *www.dti.gov.uk/er/individual-pl516.htm* پر یا ڈی ٹی آئی پبلی کیشنز آرڈر لائن (DTI Publications Orderline) سے دستیاب ہے ۔ رابطہ کی تفصیلات **مزید معلومات** کے سیکشن میں دی گئی ہیں)۔

میٹرنٹی کے حقوق میں تبدیلیاں

میٹرنٹی کے موجودہ حقوق میں تبدیلی کی جا رہی ہے اور میٹرنٹی کی چھٹی اور تنخواہ کی مدت میں توسیع کی جا رہی ہے اور میٹرنٹی پے کی شرح میں اضافہ کیا جا رہاہے۔ جن عورتوں کے بچے کی متوقع پیدائش کا ہفتہ 6 اپریل 2003 کو یا اس کے بعد شروع ہوتا ہے، انہیں میٹرنٹی کی چھٹی اور تنخواہ کے نئے حقوق سے فائدہ ہوگا۔

Maternity leave - changes (PL507) (*میٹرنٹی لیو۔ چینجز۔ زچگی کی چھٹی۔ تبدیلیاں*) کے بارے میں بنیادی معلومات پر مشتمل لیف لیٹ، اور میٹرنٹی کے پرانے اور نئے حقوق، دونوں، کے بارے میں مکمل رہنمائی --- دونوں طرح کے حقوق کے لئے الگ الگ متن کے ساتھ کتابچہ بعنوان
Maternity rights - a guide for employers and employees (PL 958) (*میٹرنٹی رائٹس۔ اے گائیڈ فار ایمپلائرز اینڈ ایمپلائیز۔ زچگی کے حقوق۔ آجروں اور ملازمین کا گائیڈ*)، *www.dti.gov.uk/er/maternity.htm* پر دستیاب ہیں۔ لیف لیٹ ڈی ٹی آئی پبلی کیشنز آرڈر لائن (DTI Publications Orderline) سے بھی دستیاب ہے (رابطہ کی تفصیلات **مزید معلومات** کے سیکشن میں دی گئی ہیں)۔

بچوں کو متبنیٰ بنانے والے والدین کے لئے با تنخواہ چھٹی کے حقوق

اڈاپشن لیو اور پے (متبنیٰ بنانے کی چھٹی اور تنخواہ) کے حق کا آغاز کیا جا رہا ہے۔ یہ حق ان افراد کو دستیاب ہے جو متبنیٰ بناتے ہیں، یا کسی ایسے جوڑے کے ایک رکن کو دستیاب ہے جو مل کر متبنیٰ بناتے ہیں۔ پیٹرنٹی لیو اور پے کے حق کا، ایسے جوڑے کے دوسرے رکن، یا متبنیٰ بنانے والے (اڈاپٹر) کے دوسرے فریق یا پارٹنر، کے لئے بھی آغاز کیا جا رہا ہے۔ وہ ملازمین جن کے بچے 6 اپریل 2003 کو یا اس کے بعد ان کے پاس رہنے کے لئے رکھے جائیں گے، اڈاپشن اور پیٹرنٹی لیو اور پے کے ان حقوق سے فائدہ اٹھائیں گے۔

Adoptive parents - rights to leave and pay (PL515) (*اڈاپٹو پیرنٹس۔ رائٹس ٹو لیو اینڈ پے۔ متبنیٰ بنانے*

والے والدین۔ چھٹی اور تنخواہ کے حقوق) کے بارے میں بنیادی معلومات پر مشتمل لیف لیٹ *www.dti.gov.uk/er/individual/adopt-pl515regs.htm* پر یا ڈی ٹی آئی پبلی کیشنز آرڈر لائن (DTI Publications Orderline) سے دستیاب ہے (رابطہ کی تفصیلات **مزید معلومات** کے سیکشن میں دی گئی ہیں)۔

زیر کفالت افراد کے لئے پیرنٹل لیو اور ٹائم آف کے حقوق

ایسے ملازمین --- ماں اور باپ دونوں --- جنہوں نے اپنے آجروں کے ساتھ ایک سال ملازمت مکمل کر لی ہے، انہیں اپنے بچے کی دیکھ بھال کرنے کے لئے 13 ہفتے کی (بے تنخواہ) پیرنٹل لیو (ماں باپ کی چھٹی) کا حق ہے۔ پیرنٹل لیو عام طور پر تاریخ پیدائش سے 5 سال تک، یا اڈاپشن کی صورت میں بچے کے متبنّی بنانے پر ان کے ساتھ رہنے کے لئے رکھے جانے کی تاریخ سے پانچ سال تک (یا بچے کی 18 ویں سالگرہ تک، اگر یہ پہلے آئے) لی جا سکتی ہے۔

معذور بچوں کے والدین کو بچے کی 18ویں سالگرہ تک 18 ہفتے کی پیرنٹل لیو (پہلے یہ 13 ہفتے تھی) کا حق ہے، بشرطیکہ انہوں نے اتنی مدت ملازمت کی ہے جو ان کو اس کا حقدار بناتی ہے۔

تمام ملازمین کو کسی زیر کفالت فرد سے متعلقہ کسی ہنگامی یا غیر متوقع صورت حال سے نمٹنے کے لئے کام سے (بے تنخواہ) وقت کی ایک معقول مدت غیر حاضر رہنے کا بھی حق ہے۔

Parental leave (PL509) (*پیرنٹل لیو۔ ماں باپ کی چھٹی*) کے حق، اور *Time off for dependants* (URN 99/1186) (*ٹائم آف فار ڈیپنڈنٹس۔ زیر کفالت لوگوں کے لئے کام سے چھٹی لینا*) کے حق، کے بارے میں مکمل رہنمائی کے کتابچے *www.dti.gov.uk/er/regs.htm* پر یا ڈی ٹی آئی پبلی کیشنز آرڈر لائن (DTI Publications Orderline) سے دستیاب ہیں (رابطہ کی تفصیلات **مزید معلومات** کے سیکشن میں دی گئی ہیں)۔

<u>مزید معلومات</u>

- آجر اور ملازمین، دونوں، ڈی ٹی آئی کا رہنمائی کا انٹرایکٹو سائٹ (*www.tiger.gov.uk*) استعمال کر سکتے ہیں اور پیٹرنٹی اور میٹرنٹی لیو اور پے کے استحقاق کا حساب لگا سکتے ہیں۔
- اس لیف لیٹ میں جن رہنما کتابچوں کا ذکر کیا گیا ہے وہ ڈی ٹی آئی پبلی کیشنز آرڈر لائن (DTI Publications Orderline) سے 0870 1502 500 پر دستیاب ہیں یا انٹرنیٹ پر *www.dti.gov.uk/publications* سے آرڈر کئے جا سکتے ہیں۔
- آجر، ایس ایس پی پر مزید معلومات ان لینڈ ریونیو (Inland Revenue) (*www.inlandrevenue.gov.uk/employers*) سے حاصل کر سکتے ہیں، جو آجر کی ہینڈ بک E15 *Pay and time off work for parents* (*پے اینڈ ٹائم آف ورک فار پیرنٹس۔ والدین کے لئے تنخواہ اور کام سے چھٹی لینا*) تیار کرتے ہیں (نسخے 646 646 08457 سے دستیاب ہیں)۔ مزید مدد کے لئے، آجر ایمپلائرز ہیلپ لائن کو 3143 714 0845 پر فون کر سکتے ہیں۔
- نئے حقوق سمیت، ملازمت کے قانون کے امور پر مزید رہنمائی، اور اس کے علاوہ اچھے دستور العمل کے بارے میں رہنمائی، ایکاس۔ ACAS (*www.acas.org.uk*) سے ان کی نیشنل ہیلپ لائن (08457 474747) پر فون کرنے سے حاصل کی جا سکتی ہے۔

- ایمپلائمنٹ لا کے بارے میں یاد دہانیاں اور اس میں تبدیلیوں کے بارے میں تازہ ترین معلومات وصول کرنے کے لئے، چھوٹے کاروباری ادارے *www.businesslink.org* پر اپنا نام درج کرا سکتے ہیں۔ چھوٹے کاروباری اداروں کے لئے مدد کے ایک وسیع سلسلہ کے بارے میں معلومات بھی دستیاب ہے۔

- ملازمت کے قانون کے تمام پہلوؤں پر معلومات عام طور پر اکاؤنٹنٹ، سٹیزنز ایڈوائس بیورو (citizens advice bureaux)، ایمپلائر تنظیمیں، قانونی صلاح کار، لو پے یونٹ (low pay units)، ٹریڈ یونینیں اور متعدد نجی شعبے کے ادارے اور رضا کار ادارے مہیا کر سکتے ہیں۔